

Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai dengan Metode TOPSIS

Elyza Gustri Wahyuni¹, Ananto Tri Anggoro²

^{1,2} Jurusan Teknik Informatika, Fakultas Teknologi Industri, Universitas Islam Indonesia
Jl. Kaliurang km 14 Yogyakarta 55510
Email: elyza@uii.ac.id, ananto882@gmail.com

ABSTRAK

Kualitas pegawai dalam mendukung majunya suatu perusahaan sangat penting, sehingga banyak perusahaan yang berupaya agar memiliki kualitas pegawai yang berkualitas. Salah satu cara yang bisa dilakukan yaitu dengan menjangkau calon pegawai sesuai dengan kriteria yang diinginkan perusahaan, hanya saja selama ini banyak perusahaan yang sering bermasalah dalam proses pemberkasan dan penyortiran karena dilakukan secara manual, karena sangat dimungkinkan terjadinya kesalahan dalam model seleksi ini sehingga hasilnya menjadi tidak sesuai dengan kriteria calon pegawai yang diinginkan perusahaan. Sehingga dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan (SPK) dengan metode *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS) untuk seleksi penerimaan pegawai yang memiliki beberapa kriteria antara lain nilai IPK, nilai TOEFL, pengalaman kerja, usia, dan Tes Potensi Akademik (TPA). Sedangkan untuk mencari nilai tes potensi akademik menggunakan kriteria nilai verbal, nilai numerik, dan nilai logika. Hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa SPK penerimaan pegawai dengan metode TOPSIS menghasilkan sistem yang dapat memberikan rekomendasi pelamar terbaik sesuai dengan kriteria yang ditentukan.

Kata Kunci: Pegawai, seleksi, Sistem Pendukung Keputusan (SPK), Tes Potensi Akademik (TPA), TOPSIS

ABSTRACT

Quality of employees in supporting the advancement of a company is very important, so many companies are working to have quality qualified employees. One way to overcome these problems is by capturing prospective employees in accordance with the criteria desired by the company, it's just that many companies are often problematic in the process of filing and sorting because it is done manually, because it is very possible error in this selection model so that the result becomes not in accordance with the desired criteria of a prospective employee company. So it takes a decision support system (SPK) with the method of *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS) for selection of employees who have several criteria such as GPA, TOEFL score, work experience, age, and Academic Potential Test (TPA). While to look for the value of potential academic tests using the criteria of verbal values, numerical values, and, the value of Logic Test results can be concluded that the SPK employee acceptance by TOPSIS method produces a system that can provide the best applicant's recommendations in accordance with the criteria specified.

Keywords: Academic Potential Test (TPA), Decision Support System (DSS), Employee, selection, TOPSIS

Corresponding Author:

Elyza Gustri Wahyuni,
Jurusan Teknik Informatika, Fakultas Teknologi Industri,
Universitas Islam Indonesia,
Email: elyza@uii.ac.id

Pendahuluan

Pegawai merupakan salah satu faktor penentu keberhasilan suatu perusahaan. Pegawai yang berkualitas akan memudahkan perusahaan

dalam mengelola aktivitasnya sehingga tujuan yang ditetapkan dapat tercapai. Mendapatkan pegawai (sumber daya manusia/SDM) berkualitas bukanlah hal yang mudah. Salah satu cara yang digunakan untuk memperoleh pegawai berkualitas adalah