

ALAT UKUR PENELITIAN

I. Alat Ukur Budaya Adhokrasi

Budaya organisasi adhokrasi diadaptasi dari *Competing Value Framework*, dikembangkan oleh Cameron dan Quinn (2006). Koefisien reliabilitas alat ukur ini menurut data penelitian adalah $\alpha = 0,81$. Terdiri dari 6 item, 6 poin skala Likert; 1 = “sangat tidak setuju”, 6 = “sangat setuju”.

Instruksi

Berikut merupakan beberapa pernyataan yang menggambarkan organisasi/perusahaan tempat Anda bekerja. Anda diminta untuk menilai seberapa setuju Anda dengan pernyataan di bawah ini.

STS = Sangat Tidak Setuju

AS = Agak Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

ATS = Agak Tidak Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Pernyataan Item	STS	TS	ATS	AS	S	SS
Budaya Adhokrasi							
1	Perusahaan saya adalah tempat yang sangat dinamis dan bernilai kewirausahaan. Para karyawan di perusahaan ini bersedia untuk mengambil risiko.						
2	Pemimpin dalam perusahaan saya umumnya memberikan contoh mengenai kewirausahaan, inovasi, atau pengambilan risiko.						
3	Gaya manajemen dalam perusahaan saya dicirikan oleh pengambilan risiko individu, inovasi, kebebasan, dan keunikan.						
4	Perekat yang menyatukan perusahaan saya adalah komitmen terhadap inovasi dan pengembangan. Perusahaan saya menekankan untuk menjadi yang terdepan.						
5	Perusahaan saya menekankan perolehan sumber daya baru dan menciptakan tantangan baru. Mencoba hal-hal yang baru dan mencari peluang sangat dihargai di perusahaan saya.						
6	Perusahaan saya mendefinisikan kesuksesan atas dasar memiliki produk yang paling unik atau yang terbaru, serta menjadi inovator.						

II. Alat Ukur Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja diukur dengan menggunakan alat ukur kepuasan kerja yang dikembangkan oleh Judge et al. (2000). Koefisien reliabilitas alat ukur ini menurut data penelitian adalah $\alpha = 0,70$. Terdiri dari 5 item, 6 poin skala Likert; 1 = “sangat tidak setuju”, 6 = “sangat setuju”.

Instruksi

Berikut merupakan beberapa pernyataan yang menggambarkan diri Anda. Anda diminta untuk menilai seberapa setuju Anda dengan pernyataan di bawah ini.

STS = Sangat Tidak Setuju

AS = Agak Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

ATS = Agak Tidak Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Pernyataan Item	STS	TS	ATS	AS	S	SS
1	Hampir setiap hari saya antusias dengan pekerjaan saya.						
2	Saya merasa cukup puas dengan pekerjaan saya saat ini.						
3	Saya merasakan kegembiraan yang nyata dalam pekerjaan saya.						
4	Setiap hari di tempat kerja terasa seperti tidak akan pernah berakhir.						
5	Saya menganggap pekerjaan saya agak tidak menyenangkan.						

III. Alat Ukur Perilaku Kerja Inovatif

Perilaku kerja inovatif diukur dengan menggunakan Skala Perilaku Kerja Inovatif yang telah diadaptasi oleh Etikariena dan Muluk (2014) dari alat ukur *Innovative Work Behavior Scale* yang dikembangkan oleh Janssen (2000). Koefisien reliabilitas alat ukur ini menurut data penelitian adalah $\alpha = 0,97$. Terdiri dari 9 item, 6 poin skala Likert; 1 = “belum pernah sama sekali”, 6 = “selalu”.

Instruksi

Silahkan Anda tentukan, seberapa sering Anda menampilkan perilaku-perilaku yang disebutkan ketika menjalankan tugas-tugas Anda selama ini.

- | | |
|------------------------------|-------------------|
| 1 = Belum pernah sama sekali | 4 = Agak sering |
| 2 = Sudah mulai sesekali | 5 = Hampir selalu |
| 3 = Mulai agak sering | 6 = Selalu |

No	Pernyataan Item	1	2	3	4	5	6
1	Mencari metode kerja yang baru di pekerjaan saya.						
2	Mendapatkan persetujuan untuk ide-ide inovatif yang saya sampaikan.						
3	Mewujudkan ide-ide inovatif menjadi aplikasi atau program yang dapat dilaksanakan.						
4	Memperkenalkan ide inovatif dengan cara yang sistematis.						
5	Membuat pimpinan saya antusias dengan ide-ide baru yang saya sampaikan.						
6	Menampilkan solusi yang belum pernah ditampilkan orang lain dalam mengatasi masalah.						
7	Menciptakan ide baru untuk pengembangan tugas saya.						
8	Mencari dukungan untuk ide inovatif yang saya tampilkan.						
9	Meninjau kembali kegunaan dari ide baru yang pernah saya ajukan di pekerjaan.						