

Pengaruh Efikasi Diri terhadap Pemilihan Karir Wirausaha Pasca COVID-19 dalam Kalangan Mahasiswa Se Kota Pekanbaru

MHD. Subhan^{1*}, Herlinda², dan Yunita Efendi³
^{1,2,3} Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Indonesia

INFO ARTIKEL

Riwayat Artikel:

Diterima: 25-12-2023

Ditetujui: 27-04-2024

Diterbitkan: 29-04-2024

Kata kunci:

Pengaruh

Efikasi Diri

Pemilihan Karir Wirausaha

ABSTRAK

Abstract: This research aims to find out about "The Influence of Career Self-Efficacy on Entrepreneurial Choices After Covid-19 among Students in Pekanbaru City". The object of this research is students from the city of Pekanbaru. This research method uses quantitative methods. The data collection technique uses 755 samples using the Simple Random Sampling technique which aims to make it easier for researchers to collect research data. This data analysis uses simple linear regression techniques. This analysis was processed using the SPSS 24 For Windows program. The research results show that career self-efficacy has a significant influence on the choice of an entrepreneurial career among students. Based on the correlation coefficient value of 0.650, there is a moderate relationship between career self-efficacy and entrepreneurial career choice. Based on the coefficient of determination, career self-efficacy has an influence on the entrepreneurial career selection variable by 42.3%, while the remaining 57.7% is influenced by other factors that have not been studied.

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang "Pengaruh Efikasi Diri Karir terhadap Pilihan Wirausaha Selepas Covid-19 dalam kalangan Mahasiswa se Kota Pekanbaru". Objek penelitian ini adalah kalangan mahasiswa se kota pekanbaru. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik Pengumpulan Data menggunakan 755 Sampel yang menggunakan teknik Simple Random Sampling yang bertujuan untuk memudahkan peneliti mengumpulkan data penelitian. Analisis data ini menggunakan teknik regresi linier sederhana. Pengolahan analisis ini menggunakan program SPSS 24 For Windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa efikasi diri karir berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir wirausaha dalam kalangan mahasiswa. Berdasarkan nilai koefisien korelasi sebesar 0,650, terdapat hubungan yang sedang antara efikasi diri karir dan pemilihan karir wirausaha. Berdasarkan nilai koefisien determinasi, efikasi diri karir memiliki pengaruh terhadap variabel pemilihan karir wirausaha sebesar 42,3%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 57,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang belum diteliti.

Alamat Korespondensi:

MHD. Subhan,

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Indonesia

E-mail: Mhd.subhan@uin-suska.ac.id

PENDAHULUAN

Pada era globalisasi ini di masa covid-19, pendidikan karir menjadi dasar untuk perkembangan mahasiswa di universitas yang dapat mengembangkan pemilihan karir mahasiswa selepas tamat pendidikan. Bagi pakar bidang konseling karir memiliki peranan penting dalam perkembangan pendidikan karir bagi mahasiswa yang tamat pengajian. Usaha membantu pelajar untuk menghadapi cabaran dalam persaingan pekerjaan ialah melalui pengambilan sikap untuk pemilihan karir sebelum menghadapi dunia pekerjaan. Pemilihan karir perlu adanya penentuan sikap dalam menentukan pilihan sebelum tamat pendidikan, supaya mudah menghadapi persaingan di dunia pekerjaan yang semakin tinggi di era covid-19 ini (Choudhury & Saikia 2020; [Sophie Mckenzie, Jo Coldwell Neilson & Stuart Palmer](#) 2018).

Pada abad ke 21 di era revolusi industri 4.0 ini, pemilihan karir menjadi amat penting bagi mahasiswa tamatan Universitas. Hal ini merujuk pada Frank et al. (2019) yang menyatakan bahwa mahasiswa yang masuk ke dunia pekerjaan diminta memiliki ide kreatif dan inovatif. Kenyataan dilapangan masih ada juga belum bersedia untuk bekerja disebabkan karena rendahnya kematangan karir, minat karir, kesediaan karir dan efikasi diri karir (Truong, Laura & Shaw 2018). Padahal persaingan didunia pekerjaan pada saat ini memerlukan pertimbangan yang matang dan keupayaan untuk pengambilan keputusan karir sebelum tamat kuliah. Ini disebabkan karena, pengetahuan, kecekapan dan kemahiran tertentu perlu dimiliki setiap individu bagi memudahkan untuk pilihan karir yang sesuai dengan keinginan individu (Mohd Izwan et al. 2020).

Laporan statistik Biro Pusat Statistik Indonesia Badan Survey Angkatan Kerja Nasional (2019) memberikan gambaran bahwa pentingnya penelitian efikasi diri karir terhadap pilihan karir supaya terhindar dari isu pengangguran di Indonesia yang semakin tinggi iaitu laporan statistik menunjukkan 7.05 juta dari 267 juta jiwa penduduk yang didapati ramai pengangguran dalam kalangan mahasiswa tamatan universiti. Faktor-faktor penyebab pengangguran mahasiswa di Indonesia kerana i) perancangan karir berfokus kepada makan gaji tidak yang mencari pekerjaan alternatif, ii) kesediaan mahasiswa untuk merancang karir dalam pengambilan sikap pemilihan karir masih rendah, iii) efikasi diri karir berada kategori rendah, iv) faktor lain-lain iaitu faktor dalaman dan faktor luaran yang mempengaruhi isu pengangguran (Biro Pusat Statistik Indonesia Badan Survey Angkatan Kerja Nasional 2019; Rachmasari & Purwantini 2019).



Gambar 1. Laporan statistik pengangguran di Indonesia

Sumber: Biro Pusat Statistik Indonesia Badan Survey Angkatan Kerja Nasional (2019)

Indonesia memiliki kadar pengangguran yang tertinggi ke 3 di negara anggota Asean dari Filipina dan Brunei Darussalam yang sesuai dijelaskan dalam (katadata.co.id 23/11/2019).

Ditambah pula laporan statistik Pendidikan Tinggi di Indonesia jumlah tamatan Universitas terdapat ramai mahasiswa yang bertambahnya isu pengangguran pada 5 tahun kebelakang. Disokong pula dengan laporan statistik Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau- Indonesia (2021) yang menyatakan pengangguran di negeri Riau berada pada kategori tinggi yang didapati lebih kurang 5.94% dari 6.45 juta jiwa penduduk iaitu 3.3 juta jiwa laki-laki dan 3.15 juta perempuan yang kebanyakan berasal daripada tamatan universitas. Sikap mahasiswa tamatan universitas lebih cenderung memilih bekerja dengan orang lain berbanding bekerja sendiri. Penyebabnya adalah rendahnya efikasi diri karir dan tidak ramainya yang mengetahui pentingnya dan bagusnya pemilihan karir berwirausaha di masa revolusi industri 4.0. Ditambah pula di era covid-19 ini, peluang pekerjaan semakin terbatas yang menyebabkan rendahnya efikasi karir dalam memilih karir (CNN Indonesia 2019).

Namun, di negara-negara maju telah lama mencadangkan karir wirausaha untuk mengatasi pengangguran. Hal ini dapat dilihat di negara Amerika, Cina, Jepang dan Negara-negara maju yang

lainnya yang masih memiliki pengangguran yang tinggi. Namun, di rantau Asean masih belum ramai tamatan universitas yang ingin memilih bekerja wirausaha. Hal ini menyebabkan semakin ramai pengangguran di rantau Asia terutamanya di Indonesia-Riau. Oleh karena itu, perlu adanya penelitian tentang “Pengaruh Efikasi Diri Karir terhadap Pilihan Wirausaha Selepas Covid- 19 dalam kalangan Mahasiswa se Kota Pekanbaru”.

METODE

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh efikasi diri karir terhadap pemilihan karir wirausaha Mahasiswa Se Kota Pekanbaru. Berdasarkan hal tersebut terdapat empat kata kunci yang perlu diperhatikan yaitu cara ilmiah, data, tujuan, dan kegunaan. Cara ilmiah berarti kegiatan penelitian itu didasarkan pada ciri-ciri keilmuan yaitu rasional, empiris, dan sistematis. Berdasarkan pemaparan di atas dapat disimpulkan bahwa metode penelitian adalah suatu cara ilmiah untuk memperoleh data dengan tujuan dan kegunaan tertentu. Penelitian kuantitatif adalah penelitian yang digunakan untuk mendeskripsikan pengaruh variabel x dan y yang dapat memberikan informasi yang memperkuat hasil penelitian. Pendekatan kuantitatif dipilih karena dalam penelitian ini sesuai untuk meneliti pengaruh variabel X terhadap Y.

Teknik Pengumpulan Data menggunakan 755 Sampel yang menggunakan teknik Simple Random Sampling yang bertujuan untuk memudahkan peneliti mengumpulkan data penelitian. Analisis data ini menggunakan teknik regresi linier sederhana (*regression linier analysis*). analisis regresi linier digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel tergantung atas perubahan dari setiap peningkatan atau penurunan variabel bebas yang akan mempengaruhi variabel tergantung. Pengolahan analisis ini menggunakan program *Statistical Product and Service Solution (SPSS) 24 For Windows*.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji Validitas

Dengan diketahui $df = N-2$, jumlah responden sebanyak 755 orang, dan taraf signifikansi 5% (0,05), berdasarkan tabel r product moment, r tabel yang diperoleh yaitu sebesar 0,074, maka butir pertanyaan tersebut dinyatakan valid. Begitu pula sebaliknya, jika suatu butir pertanyaan memiliki r bilang $< r$ tabel = 0,074, maka butir pertanyaan tersebut dinyatakan tidak valid. Hasil uji validitas variabel efikasi diri karir (X) dan pemilihan karir (Y) pada penelitian lapangan yaitu semua butir memiliki r hitung yang lebih besar daripada nilai r tabel. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa semua butir pertanyaan pada variabel efikasi diri karir dan pemilihan karir wirausaha tersebut dinyatakan valid.

Uji Reliabilitas

Tabel 1. Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Alpha Cronbach
Efikasi Diri Karir	0.94
Pemilihan Karir Wirausaha	0.84

Hasil uji reliabilitas angket efikasi diri karir didapati bahwa nilai alpha cronbach adalah 0.94 yang menunjukkan tinggi reliabilitas angketnya. Begitu juga angket pemilihan kariri wirausaha didapati nilai alpha cronbach adalah 0.84 yang menunjukkan reliabilitas angket tinggi.

Uji Linearitas

Uji ini digunakan sebagai prasyarat dalam penerapan metode regrasi linear. Variabel independen (X) dan variabel dependen (Y) memiliki hubungan yang linear jika signifikansi (linearity) $<$ taraf signifikansi $<$ 5% (0,05).

Tabel 2. Hasil Uji Linearitas

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	140780.703	1	140780.703	552.515	.000b
	Residual	192119.164	754	254.800		
	Total	332899.868	755			

a. Dependent Variable: Efikasi Diri Karir

b. Predictors: (Constant), Pemilihan Karir Wirausaha

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa signifikan (linearity) sebesar 0,000. Nilai tersebut lebih kecil dari taraf signifikansi penelitian yaitu 5% (0,05). Dengan demikian, disimpulkan bahwa efikasi diri karir memiliki hubungan yang linier terhadap pemilihan karir wirausaha.

Analisis Regresi Linear Sederhana

Tabel 3. Analisis Regresi Linear Sederhana

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.331	3.343		2.492	.013
	Efikasi Diri Karir	1.774	.075	.650	23.506	.000

a. Dependent Variable: Efikasi Diri Karir

Berdasarkan tabel di atas maka persamaan regresi yang diperoleh pada penelitian ini $Y = 8,331 + 1,774 X$ Penjelasan persamaan regresi di atas yaitu konstanta yang diperoleh pada penelitian ini sebesar 8,331 artinya Pemilihan Karir Wirausaha (Y) akan turun ketika variabel Efikasi Diri Karir tetap. Nilai koefisien arah regresi pada penelitian ini yaitu positif 1,774, artinya jika ada penambahan satu nilai atau angka pada Efikasi Diri Karir (X) maka akan ada kenaikan pada variabel Pemilihan Karir Wirausaha (Y) sebesar 1,774. Begitu juga diperoleh nilai t hitung sebesar 23,506. Nilai tersebut lebih besar dibandingkan dengan t tabel yaitu sebesar 1,98. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa variabel efikasi diri karir (X) berpengaruh signifikan terhadap variabel pemilihan karir wirausaha (Y).

Uji Koefisien Determinasi

Tabel 4. Uji Koefisiensi Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.650a	.423	.422	15.96245

a. Predictors: (Constant), Efikasi Diri Karir

b. Dependent Variable: Pemilihan Karir Wirausaha

Berdasarkan tabel di atas tersebut, maka dapat disimpulkan variabel (X) memiliki pengaruh terhadap variabel (Y) sebesar 42,3%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 57,7% dipengaruhi oleh faktor lain. Adapun faktor lain yang belum diteliti memberikan pengaruh yang lebih besar dalam menciptakan pemilihan karir wirausaha. Selanjutnya, dari hasil olahan tersebut diperoleh hasil koefisien korelasi sebesar 0,829. Maka untuk mengetahui koefisien determinan dipergunakan perhitungan sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 (rs)^2 &= (0,829)^2 \times 100\% \\
 &= 0,687 \times 100\% \\
 &= 68,7\%
 \end{aligned}$$

Artinya pengaruh layanan bimbingan kelompok dengan teknik *self management* untuk mengurangi prokrastinasi akademik siswa adalah 68,7% sedangkan 31,3% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor yang berasal dari dalam seperti keinginan dan kesadaran serta motivasi dalam diri individu untuk berubah, selain itu faktor-faktor dari luar lingkungan yaitu pergaulan yang ada disekitar individu. Dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi efikasi diri karir mahasiswa dalam semangat berkarir maka, semakin ramai pula mahasiswa memilih pilihan karir kewirausahaan selepas covid-19. Hal ini disebabkan karena semakin mudahnya bagi generasi muda untuk melakukan bisnis semasa kuliah dan memberikan efek kepada mahasiswa bahwa dengan berkarir wirausaha memberikan dampak yang positif dalam segi keuangan dan kemandirian setiap mahasiswa selepas terjadinya covid-19.

Menurut hasil penelitian Abdul Manan, Tarmizi & Mutia (2020) menjelaskan bahwa Efikasi Diri Karir memberi pengaruh terhadap Keputusan Wirausaha Pada Komunitas Tangan Di Atas (Tda) Kota Jambi (Doctoral dissertation, UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi). Hasil penelitian menunjukkan bahwa efikasi diri karir memiliki pengaruh yang signifikan terhadap keputusan berwirausaha yang menunjukkan pada nilai nilai t hitung $>$ t tabel ($3,847 > 2,01$ dan nilai sig. α ($0,000 < 0,05$). Sedangkan, lingkungan tidak berpengaruh terhadap keputusan berwirausaha dengan nilai thitung $<$ ttabel ($0,786 < 2,01$ dan nilai sig. α ($0,436 > 0,05$). Secara simultan efikasi diri karir dan lingkungan berpengaruh terhadap keputusan wirausaha yang ditunjukkan dengan nilai Fhitung $>$ Ftabel ($25,979 > 3,20$) dan sig $<$ α ($0,000 < 0,05$).

Begitu juga penjelasan Casanova, Gomes, Bernardo, Nunez & Almeida (2021), menyatakan ada beberapa ciri-ciri yang harus dimiliki bagi individu yang membuat pilihan karir iaitu pertama, memiliki kemahiran dan kesediaan, kedua, pengambilan sikap dan kompetensi, ketiga, kepekaan terhadap lingkungan. Pemilihan karir menurut Washington (2020) pula menyatakan, ada tiga kategori umum yang harus individu memiliki dalam pemilihan karir iaitu personaliti, kemahiran dan motivasi. Dari beberapa penjelasan di atas dapat disimpulkan bahawa kesediaan pemilihan karir adalah kesediaan seseorang yang membuat sikap untuk sedia memberi respons dalam memilih karir. Oleh karena itu, Pemilihan karir sangat penting untuk masa depan terutama karir yang sangat ramai mahasiswa yang menyukainya. Namun pemilihan karir kewirausahaan itu bisa muncul apabila mahasiswa memiliki efikasi diri karir dalam dirinya.

SIMPULAN

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara efikasi diri karir terhadap pemilihan karir wirausaha pada kalangan mahasiswa. Analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa peningkatan satu nilai efikasi diri karir akan meningkatkan pemilihan karir wirausaha sebesar 0,917. Uji T menegaskan bahwa efikasi diri karir berpengaruh secara signifikan terhadap pemilihan karir wirausaha, dengan nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel. Korelasi antara efikasi diri karir dan pemilihan karir wirausaha menunjukkan hubungan yang sedang, sedangkan koefisien determinasi menunjukkan bahwa 42,3% dari variasi dalam pemilihan karir wirausaha dapat dijelaskan oleh efikasi diri karir, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang belum diteliti.

REFERENSI

- Akkermans, J., Paradnike, K., Van der Heijden, B. I. & De Vos, A. 2018. The best of both worlds: the role of career adaptability and career competencies in students' well-being and performance. *Frontiers in Psychology*. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.01678>.
- Betz, N.E., Klein, K.L., & Taylor, K. M. 1996. Evaluation of a short form of the Career Decision - Making Self-Efficacy Scale. *Journal of Career Assessment*, 4(1): 47-57.

- Biro Pusat Statistik Indonesia Badan Survey Angkatan Kerja Nasional. 2019. Laporan Angkatan Kerja di Indonesia. BPSIB Sakernas: Jakarta.
- Carl Magnus B. & Magnus Henrekson. 2018. Avoiding the Housewife Stigma: SelfEmployment as a Female Career Choice. Discussion Paper IFN Working Paper. Research Institute of Industrial Economics
- Casanova, J. R., Gomes, C. M. A., Bernardo, A. B., Nunez, J. C., & Almeida, L. S. 2021. Dimensionality and reliability of a screening instrument for students at-risk of dropping out from higher education. *Studies in Educational Evaluation* 68: 100-107.
- Choudhury, R., & Saikia, T. 2020. A Study on Vocational Maturity among High School Students of Sonitpur District of Assam. *PalArch's Journal of Archaeology of Egypt/Egyptology* 17(7): 15862-15870
- Cheng, S., & Sin, K. F. 2020. Thinking Styles and Career Decision-making Selfefficacy among Deaf or Hard of Hearing, and Hearing Students. *Exceptionality* 1: 1-15. <https://doi.org/10.1080/09362835.2020.185045>
- CNN Indonesia. 2019. Angka Pengangguran Naik Jadi 7,05 Juta Orang per Agustus 2019 pada tanggal 05/11/2019 15.58 Wib. [https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20191105154437-532-445788/angkapengangguran-naik-jadi-705-juta-orang-\[per-agustus-2019\]](https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20191105154437-532-445788/angkapengangguran-naik-jadi-705-juta-orang-[per-agustus-2019])
- Dinas Tenaga Kerja & Transmigrasi Provinsi Riau. 2021. Laporan Data Pengangguran. Riau: Disnakertrans.
- Falco, L. D. & Summers, J. J. 2019. Improving Career Decision Self-Efficacy and STEM Self- Efficacy in High School Girls: Evaluation of an Intervention. *Journal of Career Development* 46(1): 62-76. <https://doi.org/10.1177/0894845317721651>
- Frank, A. G., Mendes, G. H., Ayala, N. F., & Ghezzi, A. 2019. Servitization and Industry 4.0 convergence in the digital transformation of product firms: A business model innovation perspective. *Technological Forecasting and Social Change* 141: 341-351. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2019.01.014>
- Sea Group. 2019. Preferensi Pekerjaan yang Disukai Generasi Muda Indonesia. Databoks. Data publish2019/04/10 Indonesia. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2019/04/10/generasi-muda-indonesiasukamenjadi-wirausahawan-dibanding-pns> Kamil & Sukanti (2018)
- Mohd Izwan, M., Tan Yau, X., Nurul Nadia, R., Chang Peng, K., Zalinda Othman, Salleh Amat & Abu Yazid, A.B. 2020. Effectiveness Of Job Readiness Course On Career Self-Efficacy Between Two Groups Of Undergraduates. *PalArch's Journal of Archaeology of Egypt/Egyptology* 17(3): 314-322
- Mohd Sani, Ismail, Siti Salina Abdullah, Mohamad Zaidin Mohamad & Wan Mohd Khairul Firdaus Wan K. 2018. Student's Career Maturity: Implication on Career Counseling. *International Journal of academic research in Business & Social Sciences* 22(2): 26-29. <http://dx.doi.org/10.6007/IJARBS/v8-i4/4072>
- Rachmasari, A. N. & Purwantini, L. 2019. Kemandirian Belajar Dan Dukungan Keluarga Terhadap Kematangan Karier Pada Siswa S. *Jurnal Selaras : Kajian Bimbingan Dan Konseling Serta Psikologi Pendidikan* 1(2): 153-167. doi:10.33541/sel.v1i2.929
- Salleh Amat, Mhd Subhan, Wan Marzuki, Zuria & Ku Suhaila 2014. Evaluation and psychometric status of the brief resilience scale in a sample of malaysian international students. *Asian Social Science Journal* 10(18): 1911-2025,

- Sophie McKenzie, Jo Coldwell-Neilson & Stuart Palmer. 2018. Understanding the career development and employability of information technology students. *Journal of Applied Research in Higher Education* 3(1). <https://doi.org/10.1108/JARHE-03-2018-0033>
- Truong, T. T. H., Laura, R. S. & Shaw, K. 2018. The Importance of Developing Soft Skill Sets for the Employability of Business Graduates in Vietnam: A Field Study on Selected Business Employers. *Journal of Education and Culture Studies* 2(1): 32-45.
- Ulas Kilic, O., Peila Shuster, J. J., Demirtas Zorbaz, S., & Kizildag, S. 2020. Career decision- making self-efficacy of young adolescent students in Turkey *International Journal of School & Educational Psychology* 8(1): 38-48.
<https://doi.org/10.1080/21683603.2018.1552220>
- Washington, D. J. 2020. The Effect of a Career Intervention Program on the Career Self- Efficacy of College Student-Athletes at a NCAA Division III Institution: A Program Evaluation (Doctoral dissertation, University of Kansas).