

## **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GLOBAL BANGUNAN JAYA PEKANBARU.**

**LEGIA SEKI YOLANDA**

**Institut Teknologi dan Bisnis Master, Indonesia**

[legiaseki@gmail.com](mailto:legiaseki@gmail.com)

### ***Abstrack***

*The research was conducted at PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru. The purpose of this study was to determine the ebvironmental achievementsof the working against performance PT. . Global Bangunan Jaya Pekanbaru.. The population in this study are all staff PT. . Global Bangunan Jaya Pekanbaru. as many as 65 people. The sample in this studi asa many as 65 people. In analyzing the data obtained from this study authors used quantitative descriptive analysis method with simple linier regression. From t test results obtained thitung value for the variable leadership to 2.202 (greater than ttabel 1,998 ), and pvalueof 0,031 < 0,05, So concludes is that there is a positive and significant influence among the working ebvironment on employees performance. Based on the above calculation values obtained value coefficient of determination (R<sup>2</sup>) of 0,267. It's the meaning that leadership variables influence 7,1% of employees performance PT. . Global Bangunan Jaya Pekanbaru., the rest of 92,1% influenced by factors not examined.*

**Keyword : Environment work and performance**

### ***Abstrak***

Penelitian ini dilaksanakn pada PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru. Tujuan yang diharapkan dari penelitian ini adalah untuk mempengaruhi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru Pekanbaru sebanyak 65 orang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 65 orang. Dalam menganalisis data yang diperoleh dari penelitian ini penulis menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan regresi linier sederhana. Dari hasil Uji t diperoleh nilai thitung untuk variabel lingkungan kerja sebesar 2,202 ( lebih besar dari ttabel sebesar 1.998 ), dan pvalue sebesar 0,031 < 0,05, maka hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru. Berdasarkan perhitungan nilai tersebut diatas diperoleh nilai koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) sebesar 0,267. Artinya bahwa variabel Lingkungan Kerja memberikan pengaruh sebesar 7,1% terhadap Kinerja Karyawan PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru, sisanya 92,9% dipengaruhi oleh factor yang tidak diteliti

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja Dan Kinerja**

## **PENDAHULUAN**

Keunggulan suatu organisasi tidak hanya bertumbuh pada kekayaan alam untuk dapat dimanfaatkan menjadi sumber daya yang produktif, melainkan juga harus didukung oleh keunggulan sumber daya manusia, yaitu para pekerja yang mampu menjawab tantangan-tantangan yang sangat cepat sebagai upaya untuk dapat menghadapi era globalisasi disegala bidang. Dengan perkembangan teknologi saat ini yang mampu didukung dengan sumber daya manusia yang berkualitas mempunyai posisi dan berperan cukup penting terhadap kesuksesan sebuah organisasi yang bergerak dibidang apapun. Dalam manajemen sebuah organisasi, lingkungan kerja juga menjadi faktor penentu dalam peningkatan standar kerja. Hal ini dikarenakan lingkungan kerja dapat merubah sesuatu yang tidak produktif menjadi produktif misalnya terhadap sarana & prasarana yang digunakan oleh sebuah organisasi.

Salah satu strategi yang dapat di tempuh perusahaan dalam penentuan strategi perusahaan adalah dengan membentuk sumber daya manusia yang mampu bekerja secara bersama sama, selain itu perusahaan perlu memberikan kondisi lingkungan yang membuat karyawan nyaman bekerja, sehingga akan dapat menciptakan perilaku karyawan

sesuai dengan visi dan misi perusahaan untuk mencapai tujuannya. Berkaitan dengan pengelolaan organisasi dalam mencapai tujuannya, pada dasarnya pemanduan tujuan efektivitas dan organisasi untuk mewujudkannya harus didukung oleh semua pihak yang terkait dalam organisasi, inilah yang disebut “pemanduan tujuan yang sesungguhnya”. Pihak-pihak yang dimaksudkan disini adalah para menejer atau pimpinan organisasi dan para bawahan atau karyawan. Dengan demikian berarti sebuah organisasi atau perusahaan harus mampu menciptakan suasana yang sinkron dan kondusif, dimana pimpinan organisasi mampu bekerja sama dengan karyawan serta mengarahkan tujuan organisasi secara efektif sehingga para karyawan merasakan bahwa tujuan tersebut merupakan tujuan mereka atau tujuan bersama. Rendahnya kualitas sumber daya manusia merupakan masalah mendasar yang dapat menghambat suatu pencapaian yang telah ditetapkan suatu organisasi. Oleh karena itu lingkungan kerja sangat mempengaruhi kinerja karyawan, lingkungan kerja adalah salah satu faktor pendukung yang sangat membuat dan mendorong para karyawan dapat bekerja lebih maksimal, ini terlihat dengan ada peralatan yang rusak namun pergantian alat cukup lambat, seperti Ac, Printer yang rusak dan ruangan yang tidak kondusif membuat karyawan bekerja tidak

maksimal hal ini tentunya dimudahkan oleh adanya peralatan-peralatan yang dapat mendukung dan membantu para karyawan agar dapat bekerja lebih maksimal. Sebab, dengan terciptanya lingkungan kerja yang nyaman, aman, sehat, dan menarik tentunya akan dapat membuat para karyawan bekerja lebih efektif dan efisien dalam menjalankan aktivitas kerjanya.

Kondisi serta keadaan sarana & prasarana yang digunakan oleh PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru dari tahun 2015 sampai tahun 2019 ada yang rusak namun dalam proses penggantian alat cukup lambat, dilihat pada alat yang rusak contohnya pada printer dan AC yang rusak pada tahun 2015 dan baru diganti pada tahun 2017. Sementara kondisi dan jumlah pengguna ruangan yang ada pada PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru Cabang Pekanbaru. Untuk ruangan staff office masih kurang kondusif, ukuran ruangan sangat tidak layak untuk pengguna berjumlah 9 orang karyawan. persentase realisasi jumlah konsumen PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru tahun 2016 hanya 82%, tahun 2017 realisasi jumlah konsumen hanya 75%, tahun 2018 realisasi jumlah konsumen hanya 63%, tahun 2019 realisasi jumlah konsumen hanya 65%, dan tahun 2020 realisasi jumlah konsumen hanya 68%.

Jika lihat dari data penjualan pada PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru dari tahun 2016 s/d

2020 dilihat persentase berflektuasi

Dalam penelitian ini peneliti memfokuskan penelitian pada PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru. Berdasarkan hal tersebut, penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul: “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru.

#### **METODE**

Pesatnya pembangunan di Provinsi Riau dapat terlihat dari semakin meningkatnya infrastruktur, baik perkantoran maupun jalan. Rencana pembangunan jalan tol Pekanbaru - Dumai dan relokasi Bandara Udara Sultan Syarif Kasim II merupakan representasi semakin meningkatnya perkembangan industri dan perdagangan di Provinsi Riau. Selain itu juga terlihat dengan menjamurnya pusat-pusat perbelanjaan yang modern dan semakin berkembangnya bisnis property.

Guna menopang pesatnya pembangunan tersebut maka yang paling dibutuhkan adalah usaha yang bergerak di bidang bahan bangunan yang memiliki daya saing yang kuat dan pelayanan yang prima karena kebutuhan bahan bangunan dewasa ini cukup meningkat sejalan dengan pesatnya perkembangan pembangunan Provinsi Riau di segala bidang.

Hypermarket Global Bangunan hadir sebagai perusahaan yang memberi solusi dan masukan bagi pelanggan yang kurang menguasai

produk maupun sipil bangunan mulai dari perencanaan sampai dengan bangunan siap huni.

Dengan luas bangunan 7.000 m<sup>2</sup> dan menyediakan lebih dari 50.000 item barang, dibangun pada tanggal 23 September 2005. Hypermarket Global Bangunan menawarkan variasi produk yang lengkap untuk setiap jenis barang di segmen ekonomis, menengah dan premium. Sebagai hypermarket bahan bangunan terbesar dan terlengkap di Pekanbaru, kami memberikan banyak keuntungan bagi pelanggan seperti tempat berbelanja yang nyaman, ketersediaan stok barang, harga yang sangat kompetitif, jaminan atas kualitas barang sesuai harga dan pembayaran menggunakan kartu kredit. Hypermarket Global Bangunan juga menyediakan fasilitas konsultasi gratis berupa konsultasi jenis dan kualitas produk, konsultasi design dan konsultasi pengerjaan di lapangan.

### **Lokasi Penelitian**

Sejalan dengan permasalahan penelitian diatas, maka penelitian ini dilakukan di PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru yang beralamat di Jl. Tuanku Tambusai No 299 Pekanbaru.

### **Jenis Dan Sumber Data**

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Data Primer adalah data yang penulis peroleh langsung dan tanpa perantara

dari objek penelitian berupa data yang belum diolah seperti data mengenai jawaban responden dari pertanyaan-pertanyaan tentang lingkungan kerja yang diberikan dan kinerja karyawan pada perusahaan tersebut. Serta Data Sekunder adalah data yang penulis peroleh langsung dari PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru, data sekunder ini sudah berbentuk data jadi yang tidak perlu penulis olah kembali seperti data mengenai sarana dan prasarana, sejarah berdirinya perusahaan, struktur organisasi perusahaan beserta tugasnya.

### **Populasi Dan Sampel**

#### **Populasi**

Populasi merupakan subyek penelitian. Menurut Sugiyono (2010:117) populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru yaitu 65 karyawan.

#### **Sampel**

Menurut Sugiyono (2010:118) sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut, kemudian dalam penentuan sampel penulis menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Jumlah sampel dalam penelitian ini terdiri atas 65 karyawan,

## **PEMBAHASAN DAN ANALISIS**

data yang telah diperoleh, hasil pengolahan data serta analisis pembahasan pada variabel penelitian. Pengukuran statistik sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan menggunakan program computer Statistical Package For Sosial Science (SPSS) Versi 20, Untuk mengetahui signifikansi setiap perbedaan nilai rerata masing-masing variabel. Rata – rata responden berusia 20-30 tahun berjumlah sebanyak 49 orang, usia 31-40 tahun berjumlah sebanyak 11 orang, 41-50 tahun tidak ada. Sedangkan berdasarkan pendidikan, yang berpendidikan SMA berjumlah sebanyak 5 orang. Pendidikan D3 berjumlah sebanyak 10 orang dan berpendidikan S1 berjumlah sebanyak 50 orang.

### **Deskripsi Variabel**

*Analisis Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja Pada PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru.*

Tanggapan responden Yang menjawab sangat setuju 9 orang (13,9%), yang menjawab setuju 43 orang (66,2%), yang menjawab cukup setuju 10 orang (15,3%), yang menjawab tidak setuju 2 orang (3,1%), yang menjawab sangat tidak setuju 1 orang (1,5%). dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (3,88) tentang ruangan yang disediakan perusahaan layak

digunakan karyawan. Sementara tanggapan responden Yang menjawab sangat setuju 14 orang (21,5%), yang menjawab setuju 28 orang (43,1%), yang menjawab cukup setuju 19 orang (29,2%), yang menjawab tidak setuju 4 orang (6,2%), sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju tidak ada. dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (3,8) tentang tempat kerja yg disediakan perusahaan dapat membantu karyawan dalam melakukan pekerjaan.

Sementara tanggapan responden yang menjawab sangat setuju 10 orang (15,4%), yang menjawab setuju 36 orang (55,4%), yang menjawab cukup setuju 16 orang (24,6%), yang menjawab tidak setuju 3 orang (4,6%), sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju tidak ada. Maka dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (3.81) tentang tempat kerja yg diberikan perusahaan dapat memberikan kenyamanan untuk melakukan pekerjaan.

Sementara tanggapan responden yang menjawab sangat setuju 13 orang (20%), yang menjawab setuju 26 orang (40%) , yang menjawab cukup setuju 24 orang (36,9%), yang menjawab tidak setuju tidak ada, sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju 2 orang (3.1%), dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (3.74) tentang peralatan kerja yang disediakan

perusahaan dapat mempermudah kerja karyawan.

Kemudian tanggapan responden yang menjawab sangat setuju 6 orang (9,2%), yang menjawab setuju 44 orang (67,7%), yang menjawab cukup setuju 14 orang (21,5%), yang menjawab tidak setuju 1 orang (1,5%), sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju tidak ada, dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (3,84) tentang fasilitas yang disediakan perusahaan telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.

Sementara tanggapan responden yang menjawab sangat setuju 16 orang (24,6%), yang menjawab setuju 29 orang (44,6%), yang menjawab cukup setuju 20 orang (30,8%), yang menjawab tidak setuju tidak ada, sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju tidak ada maka dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (3,93%) tentang semua peralatan kerja dalam kondisi baik dan layak di pakai.

Selanjutnya tanggapan responden yang menjawab sangat setuju 7 orang (10,8%), yang menjawab setuju 41 orang (63,1%), yang menjawab cukup setuju 16 orang (24,6%), yang menjawab tidak setuju 1 orang (1,5%), sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju tidak ada, dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden

menyatakan setuju (3,83) Karyawan Berusaha Mempercepat Proses Kerja Agar Pekerjaan Cepat diselesaikan.

Tanggapan reponden lainnya yang menjawab sangat setuju 13 orang (20%), yang menjawab setuju 31 orang (47,7%), yang menjawab cukup setuju 20 orang (30,8%), yang menjawab tidak setuju 1 orang (1,5%), sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju tidak ada, dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (3,86) tentang karyawan selalu mengikuti prosedur kerja yang di tetapkan oleh perusahaan.

Serta tanggapan responden yang menjawab sangat setuju 11 orang (16,9%), yang menjawab setuju 33 orang (50,8%), yang menjawab cukup, dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (3,84) tentang karyawan memahami proses kerja di perusahaan

Dari 99 responden yang berada pada kategori sangat setuju, responden yang berada pada kategori setuju 311, responden berada pada kategori cukup setuju 160, responden berada pada kategori tidak setuju 12, responden berada kategori sangat tidak setuju 3, secara rata-rata adalah 3,84 dapat disimpulkan disimpulkan bahwa jawaban responden terhadap rekapitulasi lingkungan kerja adalah setuju. Hasil penelitian sehubungan dengan lingkungan kerja maka dapat diketahui bahwa indikator lingkungan kerja yang paling

mempengaruhi peralatan kerja yang disediakan perusahaan dapat mempermudah kerja karyawan.

Sementara tentang tanggapan responden yang menjawab sangat setuju 11 orang (16,9%), yang menjawab setuju 39 orang (60%), yang menjawab cukup setuju 15 orang (23,1%), yang menjawab tidak setuju tidak ada, sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju tidak ada, dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (3,93) karyawan tingkat kualitas bekerja yang sesuai standar.

Tanggapan responden yang menjawab sangat setuju 11 orang (17%), yang menjawab setuju 39 orang (60%), yang menjawab cukup setuju 14 orang (21,5%), yang menjawab tidak setuju 1 orang (1,5%), sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju tidak ada, dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (3,92 tingkat ketepatan karyawan mengerjakan suatu pekerjaan).

Tanggapan responden yang menjawab sangat setuju 17 orang (26,2%), yang menjawab setuju 28 orang (43,1%), yang menjawab cukup setuju 18 orang (27,7%), yang menjawab tidak setuju 1 orang (1,5%), sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju 1 orang (1,5%), dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (3,91) tentang setiap karyawan sudah

mencapai hasil target.

tanggapan responden yang menjawab sangat setuju 17 orang (26,2%), yang menjawab setuju 28 orang (43,1%), yang menjawab cukup setuju 20 orang (30,7%), yang menjawab tidak setuju tidak ada, sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju tidak ada, dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (3,95) tentang setiap karyawan tingkat ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.

Tanggapan responden yang menjawab sangat setuju 13 orang (20%), yang menjawab setuju 35 orang (53,8%), yang menjawab cukup setuju 16 orang (24,7%), yang menjawab tidak setuju 1 orang (1,5%), sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju tidak ada, dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (3,92) tentang setiap karyawan secara cepat dan tanggap mampu mengikuti tugas sesuai prosedur.

Tanggapan responden yang menjawab sangat setuju 18 orang (27,7%), yang menjawab setuju 31 orang (47,7%), menjawab cukup setuju 14 orang (21,5%), yang menjawab tidak setuju 2 orang (3,1%), sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju tidak ada. dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (4) tentang semua karyawan dalam mengambil keputusan.

Tanggapan responden yang menjawab sangat setuju 11 orang (16,9%), yang menjawab

setuju 40 orang (61,1%), yang menjawab cukup setuju 13 orang (20%), yang menjawab tidak setuju 1 orang (1,5%), sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju tidak ada. dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (3.93) tentang semua karyawan mampu dengan baik berkordinasi dengan karyawan yang lain.

Tanggapan responden yang menjawab sangat setuju 21 orang (32,3%), yang menjawab setuju 29 orang (44,6%), yang menjawab cukup setuju 13 orang (20%), yang menjawab tidak setuju 2 orang (43,1%), sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju tidak ada. dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (4,06) tentang masing-masing karyawan menjalin komunikasi yang baik.

Tanggapan responden yang menjawab sangat setuju 15 orang (23,1%), yang menjawab setuju 30 orang (46,2%), yang menjawab cukup setuju 16 orang (24,6%), yang menjawab tidak setuju 3 orang (4,6%), sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju 1 orang (1,5%), disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden menyatakan setuju (3.84) tentang seluruh karyawan menyumbangkan ide-ide baru yang segar dan cemerlang.

Tanggapan responden yang menjawab sangat setuju 17 orang (26,1%), yang menjawab setuju 30 orang (46,2%), yang menjawab cukup setuju 15 orang (23,1%), yang

menjawab tidak setuju 3 orang (4.6%), sedangkan yang menjawab sangat tidak setuju tidak ada. responden menyatakan setuju (3.93) tentang masing-masing karyawan sudah mampu dengan baik memanfaatkan sumberdaya yang dimiliki sehingga perusahaan dapat berkembang secara optimal Tanggapan responden adalah 151 responden yang berada pada kategori sangat setuju, responden yang berada pada kategori setuju 329, responden berada pada kategori cukup setuju 154, responden berada pada kategori tidak setuju 14, responden berada kategori sangat tidak setuju 2, secara rata-rata adalah 3,93 dapat disimpulkan disimpulkan bahwa jawaban, responden terhadap rekapitulasi kinerja adalah setuju. Hasil penelitian sehubungan dengan kinerja maka dapat diketahui bahwa indikator kinerja yang paling mempengaruhi seluruh karyawan Karyawan menjalin komunikasi yang baik sesama karyawan.

## **PENUTUP**

### **Simpulan**

Berdasarkan uraian bab-bab diatas sampai dengan hasil penelitian dan pembahasan, maka penulis dapat membuat kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil regresi diperoleh persamaan  $Y = 27.446 + 0,347x$ , menunjukkan koefisien regresi dari nilai beta (b) bernilai positif. Hal ini menunjukkan variabel-variabel bebas

apabila ditingkatkan maka akan menimbulkan peningkatan pada variabel terkaitnya.

2. Dari hasil Uji t diperoleh nilai thitung untuk variabel lingkungan kerja sebesar 2,202 ( lebih besar dari ttabel sebesar 1.998 ), dan pvalue sebesar  $0,031 < 0,05$ , maka hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru.

3. Berdasarkan perhitungan nilai tersebut diatas diperoleh nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,267. Artinya bahwa variabel Lingkungan Kerja memberikan pengaruh sebesar 7,1% terhadap Kinerja Karyawan PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru, sisanya 92,9% dipengaruhi oleh factor yang tidak diteliti.

### **Saran**

Untuk meningkatkan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru agar lebih maksimal, Disini penulis menyampaikan beberapa saran yaitu :

1. Diharapkan kepada perusahaan PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru agar selalu memperhatikan sarana pra sarana agar selalu merasa tenang dan nyaman saat melakukan pekerjaan, tanpa memikirkan gangguan apapun dilingkungan tempat bekerja.

2. Pimpinan perusahaan PT. Global Bangunan Jaya Pekanbaru hendaklah selalu

memperhatikan setiap keluhan para karyawan / masukan dari karyawan agar dapat tercipta suasana kerja yang baik serta kinerja yang sesuai dengan kinerja perusahaan.

3. Pimpinan perusahaan memperhatikan peralatan kerja yang disediakan perusahaan agar dapat mempermudah kerja karyawan.

### **DAFTAR PUSTAKA**

- Anwar Sanusi, 2011, Metode Penelitian Bisnis, Salemba Empat, Jakarta
- Edy, Sutrisno. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Fitriani, Rini, 2015, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Peternakan Kabupaten Pelalawan, STIE Riau, Pekanbaru.
- Handoko, T. Hani. 2011. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Ytigabelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Marwansyah. 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ke dua. Alfabeta. Bandung.
- Milkovich, G.T., Newman, J.M. & Gerhart. B. (2014). Compensation. McGraw-Hill/Irwin, New York, USA
- Mangkunegara. 2011. Manajemen Sumber Daya Perusahaan. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung.