

Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin

Oleh: ¹ Sodikin Syahri, ² Wiwin Agustian
^{1,2} Universitas Bina Darma, Banyuasin, Sumatera Selatan

Email ¹ SodikinSyahri11@gmail.com, ² wiwinagustian@binadarma.ac.id

Abstrak

Tujuan dari kajian ini adalah untuk mengukur kompetensi dan disiplin kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Penelitian ini dilakukan di Jl. A. Rachmad Tamin No. 24 Kantor Kampus III Kabupaten Banyuasin Sumatera Selatan. Subyek yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin yang berjumlah 42 orang pegawai ASNnya. adalah seorang anggota. Sampel jenuh digunakan dalam penelitian ini beserta acuan atau teknik pengambilan sampelnya. Sampel diambil secara acak dari populasi yang ada. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket. Uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji konfirmasi, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, analisis koefisien determinasi, uji split, dan uji simultan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh simultan yang signifikan terhadap kinerja pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan pemerintah Banyuasin.

Kata kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

Abstract

The aim of this study was to measure competency and work discipline and their influence on the performance of employees of the Ministry of Education and Culture of Banyuasin Regency. This research was conducted on Jl. A. Rachmad Tamin No. 24 Campus III Office, Banyuasin Regency, South Sumatra. The subjects used in this research were employees of the Banyuasin Regency Education and Culture Service, totaling 42 ASN employees. is a member. Saturated samples were used in this research along with the reference or sampling technique. Samples are taken randomly from the existing population. The data collection method in this research uses a questionnaire. The tests used in this research are confirmation tests, reliability tests, multiple regression analysis, coefficient of determination analysis, split tests, and simultaneous tests. The results of this research indicate that competence and work discipline have a significant simultaneous influence on the performance of employees of the Ministry of Education and Culture of the Banyuasin government.

Keywords: Competence, Work Discipline, Employee Performance

PENDAHULUAN

Menurut studi (noviyanti, 2022), asal usul energi khalayak (sdm) perlu sanggup bertumbuh sebagai berkelanjutan supaya sanggup berkinerja teratas serta sanggup mengaplikasikan seluruh tugs serta tanggung jawab yang diemban pekerja buat menyentuhi tujuan kalangan. Industri (shartika, 2014). Ini berhubungan dengan pernyataan para pakar,

spesialnya seni mencocokkan ikatan aktivitas serta kedudukan stamina aktivitas maka berpartisipasi sebagai efisien serta sangkil penerimaan tujuan bidang usaha, pekerja, serta rakyat. .

Dalam penilaiannya (meri revita, 2019) asal usul energi orang yakni asal muasal energi yang dibutuhkan buat menggerakkan serta menyatukan asal muasal energi lain

untuk menyentuh tujuan lembaga. (gagah berani, 2009). Sedangkan itu, simamora (2006) menjelaskan jika asal usul energi orang yakni aset lembaga yang setidaknya berarti serta menjamin berfungsinya asal muasal energi lain dalam lembaga. Tanpa asal muasal energi orang, asal muasal energi lain tidak hendak terpakai serta kurang berfaedah dalam mencapai tujuan lembaga perlu diurus dengan positif. Dalam studi (herwanto & arioen, 2020), performa aktivitas seorang relatif lembaga kerap kali selaku gosip yang sungguh berarti dalam bumi aktivitas. Bagi gultom (2014), kedayagunaan operasional sungguh berarti buat sebuah terlebih lagi jikalau industri sanggup memperoleh profit yang besar sebab sanggup memberikan kontribusi yang besar profit industri banyak pula profit yang didapat industri.

Berdasarkan data yang didapat penulis perihal variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja pada dinas Pendidikan dan Kebudayaan Banyuasin, variabel yang pengaruhi kinerja pada dinas Pendidikan dan Kebudayaan Bupati Banyuasin yaitu jumlah kualifikasi serta disiplin kerja pegawai Bupati Banyuasin. Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. Evaluasi dari riset peneliti saat melaksanakan aktivitas magang MBKM selama 4 bulan di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin pada masalah kemampuan pegawai Dinas Pendidikan serta Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Faktor-sebab di atas jadi pencetus menyusutnya kemampuan pegawai sehingga mengakibatkan kemampuan pegawai kurang optimum. Menurut (Sutrisno 2010), kinerja

pegawai Hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti kemahiran, pendidikan, kompetensi, lingkungan kerja, kebiasaan kerja, mutu kepemimpinan, disiplin kerja, semangat kerja serta kepuasan kerja.

Sejalan dengan konteks di atas, peneliti ingin melakukan penelitian yang berjudul "Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin".

METODE PENELITIAN

Dalam penelitian ini penulis mengenakan metode deskriptif kuantitatif. (Sugiyono, 2022), beranggapan bahwa analisis kuantitatif adalah riset tentang angka-angka dan mampu diukur dengan cara sistematis. Metode analisis mengenakan data berupa angka-angka, memanfaatkan rumus statistik menurut peneliti guna mengevaluasi hasil pengisian kuesioner. Itu diuji dengan uji statistik. respons masing-masing responden Mulai dari sangat positif sampai sangat negatif. Dalam merespons daftar pertanyaan, peneliti menggunakan skala Likert guna mengukur sikap, pendapat, serta persepsi individu maupun kelompok terhadap fenomena sosial.

Jenis Penelitian

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif. Menurut Sugishirono (2016), data kuantitatif adalah data yang berupa angka-angka, atau data kuantitatif yang berbentuk angka-angka.

Waktu dan Tempat Penelitian

Pusat penelitian adalah tempat peneliti melakukan penelitian guna memperoleh data-

data yang diperlukan. Lokalisasi penelitian ini biasanya di kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin Komplek Perkantoran Pemerintah, Jalan A. Rachmad Tamin No. 24 Pangkalan Balai Kecamatan Banyuasin III Kabupaten Banyuasin Sumatera Selatan 30911.

Subjek Penelitian

Dalam penelitian ini kelompok pegawai ASN pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin yang berjumlah 42 Pegawai ASN.

Dalam penelitian ini pengambilan sampel dilakukan dengan cara teknik sampling jenuh, karena pengambilan sampel dari populasi seluruh pegawai ASN pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Maka penelitian menetapkan sampel dalam penelitian ini sebanyak 42 populasi

Prosedur

Penelitian ini bersifat kualitatif dan Hal bertujuan untuk mengetahui hubungan dan pengaruh variabel independen (X) dan variabel dependen (Y). Sedangkan variabel independen dalam penelitian ini adalah keterampilan (X1) dan disiplin kerja (X2). variabel berikutnya (Y) adalah Kinerja Pegawai. Variabel bebas dan variabel terikat akan diukur melalui jawaban kuesioner yang dibagikan kepada responden dengan menggunakan *skala likert*.

Data, Intrumen, dan Teknik Pengumpulan Data

Dalam jurnal (Sihombing dkk.,2020) Jenis dan sumber data yang dibutuhkan sebagai berikut . Data primer yaitu data yang berasal langsung dari sebaran survei ataupun dari responden. tanggapan responden tersebut diukur dengan mengenakan skala likert. Data skunder yaitu data yang berasal dari perusahaan yaitu berupa data yang telah diolah baik profil perusahaan , data mengenai kompetensi, serta kehadiran pekerja (absensi) Sugiyono (2017).

Teknik pengumpulan data yang dikenakan dalam studi ini yaitu kuesioner yang terdiri dari beberapa pertanyaan tercatat untuk mengumpulkan data mengenai hubungan pribadi serta apa yang diketahui dari responden. Menurut Sugishirono (2022), kuesioner menghasilkan data primer , dan data primer yaitu data yang dihasilkan dari hasil pengamatan lapangan langsung pada perusahaan yang diteliti .

Teknik Analisis Data

Teknik analisis data merupakan hal paling penting dalam sebuah belajar. Penelitian ini menggunakan kombinasi metode penelitian deskriptif dan kuantitatif. Penelitian deskriptif merupakan penelitian yang dilakukan guna mengetahui nilai satu atau lebih variabel bebas tanpa membandingkan atau menghubungkan dengan variabel lain. Walaupun penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, pengumpulan datanya berupa numerik atau angka-angka.

Uji instrumental, uji hipotesis, uji t dan uji f digunakan sebagai teknik analisis data.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis regresi khususnya analisis regresi linier berganda digunakan untuk menganalisis data yang digunakan dalam penelitian ini. Tabel berikut menunjukkan hasil uji regresi. linier multivariabel

Tabel 1. Analisis Regresi Linier Berganda Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Std. Error	Beta	T	Sig.
	B	Coef				
(Constant)	4.656		4.245		1.097	.282
Kompetensi	.560		.112	.554	4.992	.000
Disiplin Kerja	.403		.073	.615	5.536	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data diolah SPSS, 2023

Dari perhtungan menggunakan SPSS versi 2.2 for Windows, persamaan regresinya adalah:

$Y = 4,656 + 0,560X1 + 0,403X2$. Masing-masing angka tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut :

- a. Nilai konstanta yaitu sebesar 4,656. Bernilai positif hal ini menjelaskan bahwa jika nilai variabel kompetensi dan Disiplin kerja bersifat tetap, maka kinerja pegawai sangat baik karena mempunyai nilai sebesar 4,656.

- b. Nilai Koefisien regresi variabel Kemampuan (X1) sebesar 0,560. Dengan kata lain, jika variabel “kemampuan” meningkat sebesar 1 dan variabel “disiplin kerja” tetap maka output tenaga kerja karyawan meningkat sebesar 0,560. Koefisiennya bernilai positif, artinya terdapat hubungan positif antara keterampilan pegawai dengan kinerja. H. Semakin terampil pegawai, semakin baik kinerjanya.

Nilai koefisien regresi variabel Disiplin Usaha (X2) sebesar 0,403. Artinya jika variabel Disiplin Kerja bertambah atau bertambah 1 maka variabel Disiplin Kerja juga bernilai benar keterampilan mempunyai nilai tetap maka prestasi kerja pegawai 0,403 meningkat. Koefisien ini positif. Artinya terdapat hubungan positif antara disiplin kerja dengan kinerja, dengan disiplin kerja semakin baik pegawai maka dapat mempegaruhi meningkatnya kinerja Pegawai.

Tabel 2. Uji t (Persial)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Beta	T	Sig.
	B	Std. Error				
(Constant)	4.656	4.245			1.097	.282
Kompetensi	.560	.112	.554		4.992	.000
Disiplin Kerja	.403	.073	.615		5.536	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data diolah SPSS, 2023

Berdasarkan hasil uji t diatas maka dapat diartikan::

- 1) Hipotesis pertama menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap variabel kompetensi. (X1) terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin, dimana Variabel kompetensi (X1) menunjukkan signifikansi sebesar 0,000 kurang dari 0,05 dan koefisien regresi (b) bernilai positif jika t hitung $>$ t tabel yaitu t hitung $4,992 >$ t tabel $2,045$. Dari sini kita dapat menyimpulkan bahwa variabel kemampuan adalah: berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin, Hal ini berarti H_0 diterima.
- 2) Hipotesis kedua ialah terdapat pengaruh positif juga signifikan secara parsial terhadap disiplin kerja dengan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Variabel Disiplin kerja (X2), menunjukkan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan koefisien regresi (b) bernilai positif. dimana t hitung $>$ t tabel, yaitu t hitung $5,536 >$ t tabel $2,045$. sehingga dapat Dari sini dapat disimpulkan bahwa variabel kemampuan mempunyai pengaruh positif juga signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai.

Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Hal ini berarti diterima.

Tabel 3. Uji F (Simultan)

ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
	Regression	154.039	2	77.019	27.091	.000 ^a
	Residual	76.761	27	2.843		
	Total	230.800	29			

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja,

Dari data pada tabel diatas dapat dilihat nilai signifikansi model ini sebesar 0,000. Karena terdapat nilai signifikan pada tabel F. Secara khusus F hitung $27 >$ F Tabel 3.35 membuktikan bahwa dugaan ketiga terbukti apabila terdapat pengaruh positif dan signifikan secara bersamaan pada variabel keterampilan transformasi dan disiplin dengan kinerja pegawai Dinas Kebudayaan dan Pendidikan Banyuasin.

Tabel 4. Uji Koefisien Determinasi Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.817 ^a	.667	.643	1.686

Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompetensi

Tabel di atas berarti koefisien determinasi yang dinyatakan dari nilai *R-squared* yang ditentukan pengguna sebesar

0,643. Hal ini berarti bahwa sebesar 64,3% variabel terikat kinerja seorang pegawai dapat dijelaskan oleh kedua variabel bebas yaitu kompetensi dan disiplin kerja, sedangkan sisanya sebesar 35,7% disebabkan oleh kinerja pegawai pegawai Dinas Kebudayaan dan Pendidikan Kabupaten Banyuasin dijelaskan oleh variabel lain. atau karena alasan lain.

SIMPULAN DAN SARAN

Simpulan

Berdasarkan penelitian yang diperoleh dari pengolahan dan analisis data menggunakan regresi linier berganda, maka disimpulkan bahwa:

1. Kemampuan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Nilai signifikansi uji t sebesar 0,000 lebih kecil dari alpha (α) 0,05 artinya kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Banyuasin.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Banyuasin. Apabila nilai signifikansi sebesar 0,000 pada hasil uji t lebih kecil dari alpha (α) 0,05 berarti kemampuan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Banyuasin.

3. Kompetensi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Banyuasin. Nilai penting $< 0,05$, yaitu $0,000 < 0,000 < 0,05$ artinya kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja tenaga pendidikan dan kebudayaan daerah Banyuasin.

Saran

1. Pimpinan semestinya selalu berusaha untuk memberikan pemahaman kepada pegawainya tentang betapa pentingnya kompetensi, dengan melakukan pelatihan dan pendidikan, baik secara formal maupun informal untuk mendukung kemampuan pegawai dalam melakukan pekerjaannya.
2. Pimpinan seharusnya selalu berusaha untuk dan terus meningkatkan disiplin pegawainya dan memberikan reward kepada pegawai yang memiliki tingkat disiplin yang tinggi hal ini perlu dilakukan agar pegawai untuk termotivasi dalam berdisiplin

DAFTAR PUSTAKA

- Bagudek Tumangor, Malela, G., Simalungun, K., Tumanggor, B., Girsang, R. M., Program, D., Manajemen, S., Ekonomi, F., & Simalungun, U. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPT Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun*. 3(1).

- Harahap & Tirtayasa, Disiplin, D., Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Herwanto, A., & Arioen, R. (2020). *Dampak Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan*. <https://doi.org/10.24967/xx.v8>
- Kompri. (2020). *Manajemen kinerja*. Expert.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan Se). Pt. Remaja Rosdakarya.
- Meri Revita. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Kabupaten Sigi*.
- Nurfaidah, M. (2022). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan (DIKBUD) Kota Bima*.
- Pattarani Andi. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Takalar*.
- Sihombing, S. L., Nainggolan, E. M., Diafri, D., Sitompul, G. D., & Anggoro, M. A. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asam Jawa Medan*. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(1), 273–280. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i1.303>
- Sinambela lijan poltak. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Damayanti restu dan Suryani, Ed.). Sinar Grafika Purnamasari.
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung)*. Dalam *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* (Vol. 57, Nomor 1).
- Sudaryo, Y., Aribowo. Agus, & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. ANDI.
- Sugiyono. (2019). *Satistika untuk penelitian*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2022). *metode penelitian kauntitatif, kualitatif dan R&D* (sugiyono, Ed.). ALFABETA.
- Yohana, P. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Sigi*.