**Alat Ukur *Employee Creativity***

Kreativitas karyawan diukur menggunakan skala yang dikembangkan oleh Hahn dkk (2015) yang mengadaptasi 6 aitem dari Zhou & George (2001). Respons terhadap setiap pernyataan diukur menggunakan skala likert dengan rentang skala 1-6 (1 = Sangat Tidak Setuju, 5 = Sangat Setuju).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Instruksi**  Berikut merupakan beberapa pernyataan yang menggambarkan diri Anda. Anda diminta untuk menilai seberapa setuju Anda dengan pernyataan di bawah ini.  STS = Sangat Tidak Setuju AS = Agak Setuju  TS = Tidak Setuju S = Setuju  ATS = Agak Tidak Setuju SS = Sangat Setuju | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| **No** | **Pernyataan Item** | **STS** | **TS** | **ATS** | **AS** | **S** | **SS** |
| 1 | Di antara rekan kerja, saya akan menjadi yang pertama atau hampir menjadi yang pertama dalam mencoba ide atau metode baru |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya biasanya menemukan kegunaan baru pada metode atau alat yang sudah tersedia |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Saya mengembangkan rencana yang tepat untuk implementasi ide-ide baru |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Saya mengusulkan cara baru yang lebih baik untuk mencapai tujuan |  |  |  |  |  |  |

**Alat Ukur *Organizational Learning Culture***

*Organizational Learning Culture* diukur menggunakan *Dimensions of Learning Organization Questionnaire* (DLOQ-A). Skala terdiri dari 7 item yang dikembangkan oleh Yang dkk (2004). Respons terhadap setiap pernyataan diukur menggunakan skala likert dengan rentang skala 1-6 (1 = Sangat Tidak Setuju, 6 = Sangat Setuju).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Instruksi**  Berikut merupakan beberapa pernyataan yang menggambarkan diri Anda. Anda diminta untuk menilai seberapa setuju Anda dengan pernyataan di bawah ini.  STS = Sangat Tidak Setuju AS = Agak Setuju  TS = Tidak Setuju S = Setuju  ATS = Agak Tidak Setuju SS = Sangat Setuju | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| **No** | **Pernyataan Item** | **STS** | **TS** | **ATS** | **AS** | **S** | **SS** |
| 1 | Organisasi kami memberikan penghargaan bagi karyawan yang belajar |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Dalam organisasi kami, karyawan menyediakan waktu untuk membangun kepercayaan satu sama lain |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Dalam organisasi kami, kelompok mengubah pemikiran mereka sebagai hasil dari diskusi kelompok dan informasi yang dikumpulkan |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Organisasi kami membuat hasil pembelajaran tersedia bagi semua karyawan |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Organisasi kami menghargai karyawan yang berinisiatif |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Organisasi kami bekerja-sama dengan komunitas eksternal untuk memenuhi kebutuhan bersama |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Dalam organisasi kami, para pemimpin terus mencari kesempatan untuk belajar |  |  |  |  |  |  |

**Alat Ukur *Knowledge Sharing***

*Knowledge Sharing* diukur dengan menggunakan skala *knowledge sharing* yang dikembangkan oleh Lu dkk. (2006) dan terdiri dari 8 item. Respons terhadap setiap pernyataan diukur menggunakan skala likert dengan rentang skala 1-6 (1 = Sangat Tidak Setuju, 6 = Sangat Setuju).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Instruksi**  Berikut merupakan beberapa pernyataan yang menggambarkan diri Anda. Anda diminta untuk menilai seberapa setuju Anda dengan pernyataan di bawah ini.  STS = Sangat Tidak Setuju AS = Agak Setuju  TS = Tidak Setuju S = Setuju  ATS = Agak Tidak Setuju SS = Sangat Setuju | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| **No** | **Pernyataan Item** | **STS** | **TS** | **ATS** | **AS** | **S** | **SS** |
| 1 | Di keseharian kerja, saya berinisiatif untuk berbagi pengetahuan mengenai pekerjaan kepada rekan kerja saya |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya menyembunyikan pengalaman kerja saya dan tidak mudah untuk membaginya dengan orang lain\* |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Saya berbagi dengan orang lain pengalaman kerja dan pengetahuan yang berguna |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Setelah mempelajari pengetahuan baru yang berguna untuk pekerjaan, saya akan mempromosikannya agar lebih banyak orang yang mempelajarinya |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Saya memberitahukan keahlian kerja saya jika perusahaan memerlukan\*\* |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Di tempat kerja saya mengeluarkan pengetahuan saya untuk dibagikan dengan banyak orang |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Saya secara aktif menggunakan IT yang tersedia di perusahaan untuk membagikan pengetahuan saya |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Selama rekan kerja membutuhkannya, saya selalu memberitahu apapun yang saya ketahui tanpa menyembunyikannya |  |  |  |  |  |  |

**\*** *reversed item*

\*\* *item* yang diubah menjadi positif